



RdB Pubblico Impiego

aderente alla **CUB. Confederazione Unitaria di Base**

Finanze e Agenzie Fiscali – Coordinamento Nazionale

Fax 06 – 233200763 / Tel. (ore 9-17) 335380821 – 3473762758

✉ info@agenziefiscali.rdbcub.it - Web: www.agenziefiscali.rdbcub.it

Crediti formativi? NO. Proposte concrete

Perché non abbiamo firmato l'accordo del 14 dicembre u.s.?

Roma, 21 dicembre 2004. L'accordo, oltre a questioni attinenti le procedure di riqualificazione del 2001, stabilisce l'avvio da subito di percorsi formativi per tutto il personale affinché si acquisiscano "crediti formativi" da utilizzare nelle nuove procedure previste dal CCNL 2002/2005.

Innanzitutto, quali procedure prevede il CCNL 2002/2005? Nessuna. L'intera materia, o quasi, è demandata alla contrattazione integrativa.

Era per noi necessario procedere senza ulteriori indugi al confronto per definire quali saranno le nuove procedure che daranno l'opportunità ai lavoratori dell'Agenzia delle Dogane di progredire all'interno del nuovo sistema di classificazione previsto dal primo contratto Agenzie Fiscali.

PER QUESTO, PIU' CHE DI EVANESCENTI CREDITI FORMATIVI, SAREBBE GIUSTO PARLARE DI PROPOSTE CONCRETE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE NELLE POSIZIONI RETRIBUTIVE APICALI !

Inoltre nutriamo forti perplessità sul concetto stesso di "crediti formativi", che presuppone che il riconoscimento di una progressione economica avvenga solo dopo aver dimostrato, nel percorso formativo, di avere le attitudini a svolgere un ruolo diverso da quello che stiamo svolgendo attualmente.

Per noi si tratta invece di ribaltare l'approccio alla questione, di riconoscere che una maggiore professionalità è già stata acquisita in dieci, quindici o magari vent'anni di permanenza in una fascia retributiva... e non è certo necessario un ulteriore riconoscimento in un percorso formativo ancora da venire.

E poi. Basterà frequentare il corso di formazione, per ottenere il "credito" o bisognerà sostenere un esame finale che certifichi un'idoneità? Se così fosse, il credito formativo sarà uguale per tutti coloro che supereranno l'esame o ci sarà una valutazione sulla "brillantezza" con cui lo abbiamo superato? Leggendo quell'accordo non troveremo alcuna risposta a queste domande.

Quindi... cosa firmavamo? Diritto alla carriera per tutti o progressioni basate su prove selettive e meritocratiche? Non intendiamo ora disquisire se la meritocrazia sia un bene o un male, ma è innegabile che **la discrezionalità è direttamente proporzionale all'opportunità di alimentare clientele**, e che, quando ci sono situazioni di carriere bloccate da un ventennio nessuna selezione è ammessa.

NIENTE CONCORSI, CORSI CONCORSO O PROCEDURE CONCORSUALI DI ALTRO TIPO PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE MA MECCANISMI AUTOMATICI E CERTI DI RICONOSCIMENTO DELLA PROFESSIONALITA'.

Le progressioni all'interno delle aree sono finanziate con il Fondo di tutto il personale ed è quindi giusto che tutti ne possano beneficiare e che tutti siano chiamati ad esprimersi su come utilizzarlo.

Per questo le RdB hanno varato in questi giorni una raccolta di firme
FIRMA E FAI FIRMARE

Scarica il modulo dal nostro sito www.agenziefiscali.rdbcub.it
(accessibile dalla rete intranet dell'Agenzia)