



## PROTOCOLLO DI INTESA

Il giorno 27 luglio 2005, presso la sede centrale dell'Agenzia del Territorio, la delegazione dell'Agenzia del Territorio ha incontrato la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nazionali di settore CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-PA, UNSA-SALFi, CISAL/INTESA, RdB-PI., FLP.

In relazione all'incontro svolto in data 11.7.2005 nel quale è stata convenuta la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (FPSRUP), costituito con le quote di incentivazione da convenzione e gli oneri di gestione riconducibili agli istituti previsti dal CCNL relativi al FPSRUP che ammonta a € 59.193.500,00, al lordo di ogni onere, integrabili con quota parte degli avanzi di gestione o utili che dovessero essere certificati dal Bilancio dell'Agenzia, ai sensi della Convenzione fra MEF e Agenzia e delle intese che in proposito verranno raggiunte, le parti

hanno convenuto che

l'ammontare sopra definito viene così ripartito:

- euro 21.000.000 al lordo di ogni onere per la corresponsione dell'indennità di professionalità connessa al conseguimento complessivo dei risultati dell'Agenzia per tutti i dipendenti in servizio nel 2004 sulla base della scala parametrica individuata nella tabella G allegata al CCNL delle Agenzie Fiscali e liquidata con i medesimi criteri utilizzati per la corresponsione dell'indennità di agenzia, per un ammontare medio pro capite di euro 2000 al lordo di ogni onere, che l'Agenzia conferma essere stati messi in liquidazione con le competenze del mese di settembre 2005;
- euro 21.000.000 al lordo di ogni onere per la corresponsione di un premio di produttività correlato allo specifico contributo apportato dai singoli Uffici al raggiungimento degli obiettivi da Convenzione e di quelli da budget operativo, mediante la collocazione degli stessi su due scale indicizzate in relazione alle percentuali di conseguimento per ciascuna tipologia di obiettivi. Agli obiettivi da convenzione verrà assegnato il 60% del budget, a quelli da budget operativo il 40%. Il premio verrà attribuito in misura progressiva per

ciascuna graduatoria a quegli uffici che abbiano conseguito una percentuale superiore al 70% del proprio obiettivo. Il premio verrà corrisposto ai lavoratori interessati con i medesimi criteri di calcolo di cui al punto precedente. Per le Direzioni regionali il posizionamento viene attribuito in relazione alla media dei risultati conseguiti dagli UP coordinati, per le Direzioni centrali sulla base del risultato complessivo d'Agenzia.

- Euro 7.882.500 al lordo di ogni onere, quali fondi aventi carattere di certezza e stabilità provenienti dalla quota fissa del FPSRUP 2004, destinati ad incrementare il FPSRUP 2005 come stabilito nella preintesa del 20.7.2005.

Per le somme residue le parti concordano di rinviare ad un apposita sessione negoziale la trattazione, con particolare riferimento alla individuazione di criteri per la definizione di un nuovo sistema indennitario che tenga conto della riorganizzazione degli uffici come già convenuto nell'accordo del 28.9.2004 .

Il presente accordo verrà sottoposto agli organi di controllo dell'Agenzia come previsto e diverrà operativo non appena approvato .

La Delegazione dell'Agenzia	Organizzazioni Sindacali	
firmato	CGIL/FP	firmato
	CISL/FPS	firmato
	UIL/PA	firmato
	UNSA/SALFi	firmato
	FLP	non firma
	RdB/PI	non firma
	CISAL INTESA	firmato