

FPS 2003. Dre: 6 giugno, nuova convocazione. Arriva la valutazione?



**tusi**

I WANT YOU

**tu no**

Arriva il progetto della Dre per il Fondo 2003:

## Valutazione a piene mani

Per

- Capi team
- Lavori
- Lavoratori

Un progetto che blinderebbe di fatto le trattative negli Uffici, obbligando al trattamento economico differenziato per ciascun lavoro.

Non solo, un progetto che indica criteri di *valutazione personale* che lasciano nei fatti *la più assoluta discrezionalità a Direttori* e... sigh... Parti Sindacali.

**Qui si tratta solo di creare lavoratori asserviti.**

Frantumarne definitivamente la compattezza, la forza, la *dignità*, sapendo che essere nelle grazie del valutatore vuol dire sperare in qualche euro in più (di soldi già nostri). E non esserlo...

**E**, per favore, non spacciamolo per meritocrazia e diritto alla carriera:

**Il diritto alla carriera si crea con criteri *oggettivi* di progressione e percorsi chiari ed aperti a tutti.**

Esattamente tutto quello che dovrebbe essere previsto nel prossimo contratto integrativo. A proposito, sapete che fine ha fatto? Fermo alla firma dello stanziamento da 1 anno...