

Fps 2003. Arrivano i conteggi per i lavoratori.

## E le prime reazioni...



Dopo l'accordo di giugno in Dre, terminate quasi tutte le contrattazioni negli uffici, si sta provvedendo a fornire ciascun lavoratore del conteggio degli emolumenti assegnati.

E, ammesso che servisse una prova, è diventato chiaro ciò che era stato matematico prevedere

### Differenze abnormi di salario tra i lavoratori

Maggiorazioni di front office dimezzate perché non ci sono soldi, altre invece aumentate o definite con "molta fantasia"...

**Nonostante in molti uffici abbiamo incassato il grosso faticoso successo dello stop alla valutazione**

### Chiaro perchè non abbiamo voluto comunque firmare questi accordi?

Adesso, in qualunque area degli uffici, all'interno di qualunque team, salari super differenziati e lavoratori sul piede di guerra a fare i conti al collega di fianco. Davvero un bello spettacolo... per coloro che lavorano per dividere i lavoratori.

Ma si sa, **il dividi et impera ha le sue regole...** Davvero non le possiamo condividere.

Per questo avevamo definito questi accordi **dirompenti**. Per questo **lavoreremo come sempre per unire lì dove gli altri vogliono solo dividere**. E per eliminare sperequazioni economiche assurde ed insensate.