



# RdB Pubblico Impiego

aderente alla Confederazione Unitaria di Base

Finanze e Agenzie Fiscali – Coordinamento Regionale Friuli Venezia Giulia

Trieste, via Rittmeyer, 6 - ☎ 040/771146 📠 010/771446 - ✉ info@friulivg.agenziafiscali.rdbcub.it

## Catasto Trieste. Fuori dai “premi”, ma non per colpa loro

Il coordinamento Regionale RdB P.I. Agenzie Fiscali Friuli Venezia Giulia, riunitosi in data, 30 settembre 2005, esprime solidarietà nei confronti dei lavoratori dell'ufficio Provinciale del Territorio di Trieste, esclusi, senza colpa, dal pagamento del premio di produttività anno 2004.

Denuncia l'accordo nazionale del 27 luglio c.a. sul FPS che, nel creare abnormi differenze di compensi accessori *fra* lavoratori della stessa Agenzia, si *manifesta* quale meccanismo del tutto inadeguato a misurare la produttività vera degli Uffici. Denuncia la Convenzione Nazionale, ove gli obiettivi di Agenzia vengono espressi con forme astruse. Denuncia il metodo di distribuzione degli obiettivi fra gli uffici, non trasparente (vedi i lavori dati in appalto ad. altri uffici, come nel caso di Udine) e arbitrario (come nel caso di Trieste, per il quale si continua a non tener conto che mancano le conservatorie e che le lavorazioni. devono essere adeguate al particolare Sistema Tavolare).

Per questi motivi, sottoscrive la nota di protesta dei lavoratori dell'ufficio di Trieste:

Noi lavoratori, riuniti oggi in assemblea, esprimiamo il nostro disappunto per la situazione nata dall'accordo del 27 luglio c.a. (*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2004*).

Dopo aver lavorato per un anno in modo analogo agli anni precedenti con risultati soddisfacenti, ci troviamo collocati fuori dalla graduatoria che premia il contributo apportato dai singoli uffici con un importo che parte da 4.231 euro fino ad arrivare a 82 euro, **noi siamo fuori senza capire il motivo di tale decisione.**

Chiediamo che si provveda a rimuovere le cause di questa disparità, e che vengano attivati dei monitoraggi e dei controlli per individuare in modo inequivocabile e soprattutto chiaro quali siano i punti critici.

Evidenziamo alcune criticità.:

- non ci sono dirigenti a tempo pieno, con una conseguente anomala gestione dell'ufficio
- carenza nella fase di rilevamento dati e gestione di tutta la parte riguardante la programmazione e la verifica,
- banca dati non aggiornata, planimetrie non rasterizzate, catasto terreni con un cospicuo arretrato;
- mancanza delle conservatorie e quindi dover adeguare tutto il nostro lavoro con il sistema Tavolare (*problematiche già esposte, con un' abbondante documentazione presso la Direzione Nazionale*).

La situazione sopra descritta si potrebbe ripetere anche quest'anno, senza che noi lavoratori possiamo intervenire per modificare questo percorso, poiché fino ad oggi non sappiamo quali sono i nostri obiettivi, ne tantomeno come intervenire perché gli stessi vengano raggiunti. **Rifiutiamo perciò accordi di questo tipo dove paghiamo noi lavoratori colpe che non riteniamo in alcun modo nostre.**