



RdB/CUB Pubblico Impiego Agenzie Fiscali COORDINAMENTO REGIONALE LIGURIA

16126 - Genova, Via Balbi 29/3 - ☎ 010/255598 📠 010/267070

✉ info@liguria.agenziefiscali.rdbcub.it - web www.genova.rdbcub.it

Esecutivo Nazionale

Fax 06 - 233200763 / Tel. (ore 9-18) 335380821 - 3473762758

✉ oltrelecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it - Web: www.stato.rdbcub.it



Entrate Liguria. Riunione 17 giugno 2004

Fua 2002. Dando seguito a quanto deciso dall'Assemblea dei delegati del 28 maggio, abbiamo affermato la pari dignità degli importi legati alle Indennità di Funzione e processo e quelli cosiddetti "residui". **Tutto quanto individuato nelle trattative locali è quanto spetta ai singoli dipendenti.** Questo a prescindere dall'entità complessiva della cifra a disposizione. Se la Direzione si è accorta che questa cifra è inferiore a quanto riteneva in origine **la responsabilità è solo sua.** Abbiamo chiesto alla Direzione di **distribuire immediatamente tutte le cifre disponibili**, di assumersi la responsabilità di scegliere come "detrarre" la cifra mancante. Abbiamo ribadito che noi riteniamo **la cifra distribuita come acconto** ed invitato la Direzione a rinvenire ulteriori somme per coprire il "buco" che si è venuto a creare. La Direzione ha scelto di concentrare la detrazione sui cosiddetti "residui", ha affermato di non accettare la logica dell'acconto, pur impegnandosi a recuperare altri fondi. Non siamo soddisfatti di questa soluzione. **Invitiamo tutti i colleghi che, a seguito di questa operazione, saranno penalizzati, a rivolgersi a noi, per verificare la possibilità di recuperare anche per le vie legali quanto, secondo noi, a loro dovuto.**

Orario di lavoro. Abbiamo ribadito la nostra assoluta indisponibilità a modifiche degli accordi esistenti fatta salva l'**eliminazione della "compresenza"**, almeno per il pomeriggio, ritenendo necessario sostituirla con formula più flessibile che, pur garantendo la copertura dei servizi, non obblighi a presenze non necessarie. Abbiamo concordato con la necessità di un "testo unico" sull'orario di lavoro che raccolga e raccordi tutti gli accordi fin qui sottoscritti a livello regionale. Abbiamo trovato tutti d'accordo con questa posizione. Prossimo incontro 28 giugno.

Assistenza Telefonica. La Direzione ci ha assicurato che trattasi di corsi per "migliorare le tecniche comunicative" e non di corsi per istituire dei "mini call-center" presso gli uffici... e che non ci sarà un rapporto diretto tra partecipanti al corso e nuovi modelli organizzativi. **La spiegazione, francamente, non ci convince. Continueremo a vigilare.**

Unico 2004. Al di là dei tempi di lavorazione, che sono, e restano, demenziali, la Direzione ci ha ribadito che il processo serve solo per eliminare i cosiddetti errori formali, che il sistema rileva e corregge in sede di trasmissione telematica. **Non esiste alcuna responsabilità sostanziale da parte del dipendente, restando tale responsabilità in capo al dichiarante.** Per noi la situazione resta ambigua, visto che il lavoro che ci viene fatto svolgere è molto simile, ad esempio a quello dei CAAF, a cui invece viene accollata anche la responsabilità di certificazione, quindi **la Direzione si è impegnata a segnalare ai contribuenti, anche mediante cartelli, questa assenza di responsabilità.**

Antares. Tra pochi giorni partiranno i primi corsi. Non siamo entrati nel merito, ma abbiamo stigmatizzato l'anomalia del metodo che si seguendo. La Direzione ha detto che non si tratta di corsi propedeutici alla valutazione dei dipendenti, ma "solo" di momenti in cui l'Agenzia incontra i suoi dipendenti per spiegarli la sua **"filosofia aziendale"**... ci hanno fornito le dispense dei corsi che confermano tutti nostri timori a riguardo. A cosa serve teorizzare una filosofia aziendale se a questo non fa seguito un sistema di valutazione atto a premiare e/o punire chi a tale filosofia aderisse o meno? **Forse i soldi dei corsi sarebbero potuti essere spesi meglio, magari appianando i problemi sul Fua 2002.** Come facciamo in tutta Italia, nonché a livello centrale, abbiamo ribadito la **richiesta di blocco di tutte le procedure.** A questa richiesta si sono accodate tutte le sigle sindacali. La Direzione ha affermato che andrà avanti, ribadendo la sua "buona fede" a riguardo... noi chiederemo agli altri sindacati di dimostrare fattivamente la loro opposizione al processo.

Iter documentale. La Direzione si è detta disponibile a mettere in discussione parti del software che dovessero rivelarsi inadeguate o ridondanti. Ci impegneremo a verificare sul campo questa disponibilità.