



# Ministero della Giustizia

## IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2005

L'anno 2005 il giorno 21 del mese di dicembre, in una sala del Ministero della giustizia

### Le Parti,

**Considerate** le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2005;

**Ritenuto** opportuno destinare una quota del fondo unico di amministrazione, pari a € 621.608,00, al finanziamento dell'indennità accessoria di diretta collaborazione di cui all'art. 12, comma 9, del DPR 25 luglio 2001 n. 315 da corrispondere al personale delle aree funzionali assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro;

**Ritenute** prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

**Considerato** che nell'anno 2005 il personale è stato impegnato in maniera eccezionale, a causa della complessità delle innovazioni introdotte nell'ambito degli ampi processi di riforma che hanno interessato l'Amministrazione della giustizia;

**Ritenuto**, che resta comunque ferma l'obbligatorietà del finanziamento dei passaggi economici del personale, ivi compreso quello in servizio nella Provincia autonoma di Bolzano, nell'ambito di ciascuna area professionale con le risorse del fondo unico di amministrazione;

### CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

CISL FRS

UIL PA

UNSA SAG CONFSAL

RDB PI

FLP

FEDERAZIONE INTESA

# Amministrazione Giudiziaria

## Art. 1

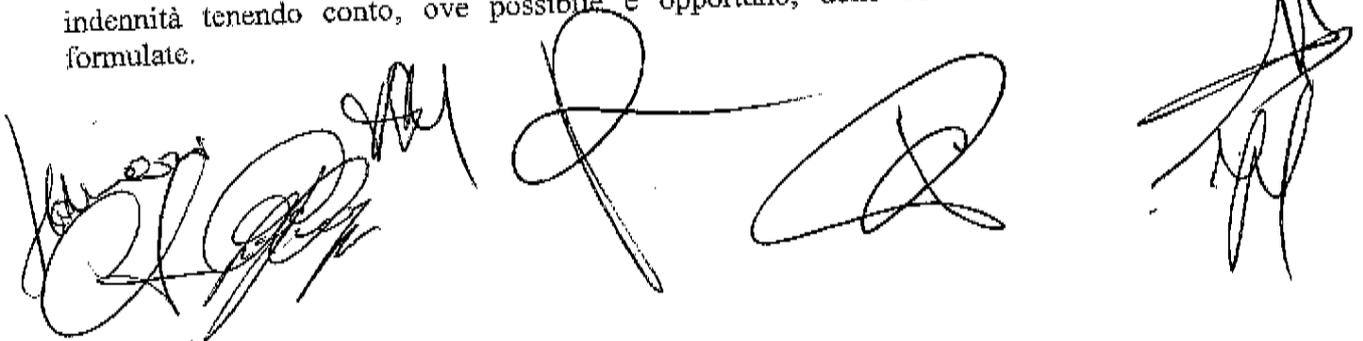
### Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2005

Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2005, ammontanti a complessivi € 97.347.811,00 compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

- a) nella misura massima di € 3.500.000,00 per remunerare il **lavoro straordinario** svolto per le attività imprevedibili e non programmabili, da corrispondere, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze, anche in deroga ai limiti individuali ordinariamente stabiliti;
- b) nella misura di € 6.437.000,00 per le **posizioni economiche super**, come definite nell'Accordo FUA 2003;
- c) nella misura massima di € 9.000.000,00 per remunerare **particolari posizioni di lavoro** previste agli articoli 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 del C.C.I. 5.4.2000, i cui importi, come rideterminati nell'Accordo sul fondo unico 2002, sono tutti incrementati di € 1,00, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 (**lavoro pomeridiano**) dello stesso C.C.I.
- d) nella somma rimanente, pari a € 78.410.811,00, già parzialmente destinata a finanziare i passaggi economici del personale nell'ambito di ciascuna area, per attribuire premi di **produttività collettiva**, i cui fondi saranno assegnati a livello distrettuale sulla base del personale in organico, per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio. Per la Direzione generale dei sistemi informativi il fondo sarà calcolato sulla base del personale in servizio, compreso il personale distaccato che non verrà considerato negli organici degli uffici di appartenenza. Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate da liquidare sono quelle riportate nell'allegato A.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I., e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito dai precedenti punti sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva da attribuire con i criteri dianzi stabiliti.

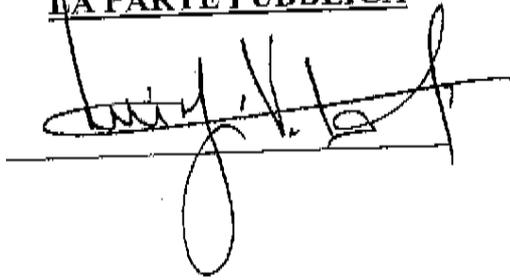
I Capi degli Uffici, in un'ottica di fattiva collaborazione nelle relazioni sindacali, al momento della attribuzione delle indennità spettanti a ciascun dipendente, provvederanno a comunicare alle R.S.U. ed alle OO. SS. locali i criteri seguiti per l'attribuzione di dette indennità tenendo conto, ove possibile e opportuno, delle osservazioni eventualmente formulate.



# ALLEGATO A

Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, quelli per donazione di sangue, quelli per donazione di midollo osseo e quelli ai sensi della legge 104/1992, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione. I premi saranno attribuiti utilizzando l'indennità di amministrazione quale parametro di differenziazione tra le posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 *lett a*), limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva.

## LA PARTE PUBBLICA



## LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL

CGIL

UIL

UNSA

RDB

FLP

FEDERAZIONE INTESA

