



## **RdB/CUB Pubblico Impiego Agenzie Fiscali COORDINAMENTO NAZIONALE**

Fax **06 - 233200763** / Tel. (ore 9-18) 335380821 - 3473762758

✉ [oltrecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it](mailto:oltrecolonne@agenziefiscali.rdbcub.it)

Web: [www.stato.rdbcub.it](http://www.stato.rdbcub.it)



### **Contratto Agenzie Fiscali. Indennità di Agenzia. Dogane**

## **A Cesare quel che è di Cesare...**

Roma, 28 gennaio 2004. La stipula della preintesa CCNL Agenzie Fiscali ha aperto una aspra polemica soprattutto in merito alle differenze nella stabilizzazione del salario accessorio. E' chiaro, il personale doganale oggi se la prende con tutti, accusando i sindacati di non aver fatto corretta informazione, ma alcuni distinguo sono necessari.

Riportiamo ampi stralci di un nostro volantino del **31 luglio 2003** (visibile integralmente sulla rete intranet), che, sulla questione **stabilizzazione salario accessorio**, riassume la posizione delle RdB, tenuta alle dogane, come nelle altre agenzie in merito alla trattativa sul FUA 2003 (per la cronaca, non abbiamo alla fine firmato l'accordo, e potete leggere, sempre su intranet, il nostro comunicato del 20 novembre u.s.). **Il volantino, come vedete, si chiude con l'appello a rafforzare la nostra proposta... perché le proposte sono tanto più praticabili quanto più consenso (iscritti) le sostengono.** Alle Dogane, purtroppo, i rapporti di forza tra noi e le altre sigle sono, per ora, decisamente soccombenti rispetto alle altre Agenzie... **il contratto è il risultato di tutto questo.** Speriamo di recuperare tutti assieme il terreno perduto e già dal FUA 2004 vedere approvata finalmente la nostra proposta in modo di aumentare in maniera consistente la quota di salario stabilizzato e sanare la situazione che si è venuta a creare. **Allora il nostro appello è (quasi) caduto nel vuoto... speriamo che ora...**

Roma, 31 luglio 2003. In previsione dell'inizio delle trattative per la ripartizione del FUA 2003, presentiamo la nostra proposta sull'argomento. Va premesso che non abbiamo condiviso i criteri utilizzati negli anni precedenti, (...) Ridurre e semplificare, quindi, ma anche e soprattutto stabilizzare e rendere quanto meno "accessorio" possibile questa parte del nostro salario.

**La proposta che metteremo sul tavolo è essenzialmente quella di recuperare risorse fin qui utilizzate, a nostro avviso, in modo improprio, per destinarle alla creazione di una mensilità aggiuntiva, oltrechè per mantenere l'attuale indennità di professionalità (la cui liquidazione potrà avvenire sia in un'unica soluzione, sia mensilmente in busta paga) e, quindi, non più disponibile per la contrattazione, né per usi diversi, a qualsiasi titolo.**

Ci riferiamo ai soldi accantonati per la mobilità incentivata in previsione dell'attuazione degli Uffici Unici, (...) agli importi accantonati a retribuire le qualifiche super, che a nostro avviso erano un onere contrattuale e per questo bisognava destinarvi apposite risorse, ma anche ai costi per coprire la RSP, stralciati in parte dal FUA. **vogliamo (...)** denunciare che all'atto della trasformazione da straordinario in RSP, solo parte delle risorse necessarie a retribuire l'ex lavoro straordinario è stato accreditato nel FUA, integrando il resto con risorse che già ne facevano parte e creando il paradosso che, in pratica, **parte delle ore le paghiamo noi!**

**Per quanto importante sia lo straordinario, non ci sembra il caso di avallare la scelta di una "colletta" fra i dipendenti per pagare le ore necessarie a tenere aperte le dogane.**

Rimarrebbero nel fondo quindi la produttività, finanziata con i fondi relativi all'incentivazione (art.3 della Convenzione, art.12 del D.L. 79/97 e art. 3, comma 193, della L.549/95), la RSP nonché disagiata, confine, rischio, reperibilità, centralinisti non vedenti, cassieri e ricevitori.

**(...) chi condivide le nostre proposte ma pensa che per farle passare contano i numeri della rappresentatività.....ci aiuti ad averli!**