



NOTIZIARIO SINDACALE DELLE R.d.B./P.I. CORTE DEI CONTI

Roma 00195 via Antonio Baiamonti 25 tel.06-38762981-38763282-38762394
fax 06-38763557-38762981 E Mail rdb@corteconti.it

EDITORIALE

Dopo cinque anni dalla stipula del CCNI Cdc non si sono ancora concluse le procedure di riqualificazione per il personale.

Sono stati effettuati passaggi interni alle aree, che hanno interessato solo il 35% del personale.

Questi avrebbero dovuto, a nostro parere, **coinvolgere l'intero personale**, rimasto bloccato da tantissimi anni in qualifiche professionali obsolete e per di più svolgendo mansioni superiori.



In questi giorni si sono concluse le prove per il personale di **area A**. Anche per loro la questione si è presentata spinosa: nonostante si continuasse a ripetere di voler sopprimere quest' area, sono passati inutilmente cinque anni, anche grazie al disinteresse di alcune sigle sindacali. Solo la determinazione della RdB e la pressione esercitata da un gran numero di colleghi hanno portato a sottoscrivere un accordo che prevedeva la riqualificazione dell'intero settore, accordo poi 'stracciato' dall'Amministrazione,

che ha ridotto i posti disponibili, con la **complicità di alcune OO.SS.**

Nel prossimo CCNI il nostro obiettivo sarà la riqualificazione del personale rimanente.

Oggi ci troviamo a fare i conti con il bando di concorso per i passaggi del personale di **area B verso la posizione C1**.

Sono stati individuati appena 50 posti, anche grazie alla lungimiranza di alcune OO.SS., che hanno sottoscritto un accordo a perdere nel maggio 2003.

Noi riteniamo che ci siano ancora le possibilità per aumentare i posti messi a concorso :

- perché **le vacanze nella posizione C1 sono**

maggiori dei miseri 50 posti messi a concorso, come la stessa Amministrazione ammette.

- perché a fronte dell'entrata nei ruoli della Corte di tanti colleghi comandati, non si è provveduto a **chiedere un aumento della dotazione organica**, anzi c'è stata una diminuzione.

- perché con le leggi di modifica della Costituzione e la legge 131/03 (La Loggia) sono intervenute **modifiche e intensificazioni dell'intervento della Corte**.

Tutti elementi che permettono, anche secondo la normativa, di chiedere un aumento della D.O., dalla quale scaturisca **una riqualificazione più ampia** del personale e anche una possibilità di accesso di personale dall'esterno mediante l'espletamento di concorsi.

Tornando alla questione del passaggio verso la posizione C1, voi tutti siete al corrente della proposta dell'Amministrazione a cui abbiamo presentato diversi rilievi, ma ci

teniamo a ribadire che la cosa fondamentale è e rimane l'aumento dei posti messi a concorso.



RIMANE IN PIEDI LA QUESTIONE RELATIVA ALLA LEGGE 1345

(4 SCATTI) di cui abbiamo chiesto l'applicazione, in base al fatto che le leggi in uno Stato di diritto devono essere rispettate.

L'Amministrazione si è mostrata disponibile alla liquidazione, previo parere positivo del M.ro del Tesoro ed il dovuto finanziamento.

La **questione dell'orario di lavoro**, portata avanti dalla RdB con determinazione in tutte le sedi, ha trovato finalmente una soluzione, anche se l'Amministrazione cerca in tutti i modi di ridurre i diritti, tramite circolari peggiorative, come leggerete più avanti.

ALTRO OBIETTIVO PER IL 2004 SARÀ

UN' ADEGUATA SOLUZIONE DEL PROBLEMA PARCHEGGI, NON PIÙ RINVIABILE.



Il prossimo CCNI Cdc ci vedrà impegnati come sempre dalla parte dei lavoratori.

Intanto ci sembra importante sottolineare come in tutti i posti di lavoro e su tutti i media viene riproposto ciò che la RdB ha sollevato da anni: **la questione salariale**, sempre più pressante, specie dopo l'introduzione dell'euro. Sentiamo addirittura banchieri, politici e sindacalisti doc scoprire improvvisamente che i salari dei lavoratori non bastano ad arrivare alla fine del mese. La battaglia su questo è sempre attuale, il ripristino della scala mobile per adeguare i salari all'inflazione e di contro **riportare il contratto alla sua reale funzione: il miglioramento delle condizioni salariali e dei diritti.**

Siamo invece arrivati al punto che i contratti non solo non servono più ad ottenere reali aumenti di stipendio, ma nemmeno ad adeguare questi all'inflazione, né reale né programmata! Sosteniamo quindi con forza coloro che, come i lavoratori del trasporto aereo e gli autoferrotranvieri, sono riusciti ad avviare un'aspra battaglia su questo, alla quale dovrà necessariamente seguire la mobilitazione di tutto il mondo del lavoro dipendente, da anni costretto a sopravvivere con salari sempre più lontani dalle reali esigenze.



ORARIO DI LAVORO

La RdB, pur condividendo l'entusiasmo per aver sottoscritto finalmente l'accordo sull'orario di lavoro, ottenuto con il sostegno di tutti i lavoratori, (raccolta di firme, sit-in, continue

richieste di trattare sull'argomento, non più affrontato dal 1996!) tuttavia teme che la circolare attuativa dell'Accordo stesso (diramata il 26 gennaio u.s.), piuttosto ambigua nella stesura, rischi di generare confusione, tanto da limitare i diritti dei lavoratori.

Evidenzia in particolare che, legare le misure opportune di orientamento o di contrattazione decentrata alla necessità di copertura integrale dell'orario di servizio (7,30-19,00), è fuorviante rispetto alle effettive esigenze dei singoli Uffici. L'eccessiva discrezionalità concessa ai direttori e dirigenti, potrebbe limitare, di fatto, le diverse opzioni di rientro pomeridiano (e relativa concessione dei buoni pasto), laddove si parli di copertura integrale dell'orario di servizio anziché di espletamento delle attività previste.

**IN QUESTO MODO
L'AMMINISTRAZIONE
CON UNA MANO DA'
E CON L'ALTRA TOGLIE**

L'Amministrazione ha accolto in parte i suggerimenti che la RdB aveva avanzato, come la differenziazione e lo scorporo della richiesta di rinuncia al buono pasto nel caso dei normali rientri da quella relativa ai recuperi di ritardi e permessi; la disciplina del personale in Part-time; la concessione dei buoni pasto per tutti i tipi di recupero, con delle importanti modifiche anche per lo straordinario.

La RdB considera l'Accordo come una grande vittoria, frutto di una pressione costante e determinata della nostra O.S., ma invita il personale a porre molta attenzione nell'applicazione dello stesso, e a **richiedere**, così come dice l'Accordo, **la contrattazione per Ufficio, laddove non sia stato possibile conciliare le scelte dei dirigenti con i diritti dei lavoratori.**

Segnalateci gli eventuali scostamenti o abusi.



**MARTEDI
3 FEBBRAIO
ORE 10,30
SALA R14
ASSEMBLEA
DI TUTTO IL
PERSONALE**

**ODG:
NUOVO ORARIO DI LAVORO
PASSAGGI DALL'AREA B VERSO C1
LEGGE 1345
PARCHEGGI
CONSIDERAZIONI SUL PERCORSO AREA A**