



dal Tavolo contrattuale del 9 giugno 2004:

LA RdB FA PERDERE TEMPO !

Quando si oppone alla proposta di inserire nel CCNI del personale amministrativo il raddoppio del numero dei dirigenti (**anche generali !!**)

Quando chiede con forza e con certezza un aumento della dotazione organica del nostro Istituto

Quando chiede priorità e maggiori contingenti per i **passaggi tra le aree**, previsti sin dal vecchio contratto integrativo e del tutto ignorati (unici passaggi a totale carico economico dell'amministrazione !)

Quando è contro il reinserimento del **fantomatico "fondino"**, che premia pochi con i denari di tutti

Quando è contro l'ipotesi di **cancellare le indennità video, rischio, ecc...**

Quando chiede i criteri ed i decreti di conferimento delle posizioni organizzative nonché le relative relazioni sull'operato svolto

Quando chiede più trasparenza nell'assegnazione dei premi di produttività

Quando chiede una formazione permanente e generalizzata

Quando chiede il rispetto delle normative e degli accordi sull'orario di lavoro e sull'assegnazione dei buoni pasto

Quando chiede i criteri di assegnazione dei posti macchina all'interno dell'Istituto

Quando chiede controlli da parte dell'Amministrazione su questioni di sicurezza e di salute nel nostro Istituto

Al tavolo bisogna solo sbrigarsi a lavorare con i numeri, senza esprimersi sulle scelte politiche e gli obiettivi, già condivisi? ancorché mai discussi? ma..... (volta pagina..)



....**se questo** è far perdere tempo, preferiamo "perderlo" difendendo gli interessi di tutti, piuttosto che lavorare **alacrememente** per creare 55 posti di nuovi dirigenti, oppure per togliere quei **miseri** emolumenti rimasti alla generalità del personale a favore dei soliti pochi noti, ancorché "eccellenti", oppure organizzare mostre e partite di calcio

**Intervenite numerosi all'assemblea generale
dell' 11 giugno ore 10.30
sala r 14**

ci sono interessanti "piattini" che stanno preparando per noi al tavolo di trattativa, come l'eliminazione dell'indennità video e di parte del premio di produttività da convogliare invece su emolumenti individuali (pochi e sostanziosi) per premiare le..."eccellenze"....

Vi invitiamo a conoscere meglio le proposte che si cerca di far passare a spese della maggioranza del personale e ricordate...

le assemblee della RdB non sono mai passerelle ma **sono sempre momenti di informazione completa su tutto ciò che avviene a livello sindacale**

ed inoltre...

sono sempre indirizzate a tutto il personale, non solo ad iscritti e simpatizzanti, dato che gli accordi firmati avranno effetti per tutti e non solo per alcune categorie !!

Vi aspettiamo numerosi, il momento, nonostante l'apparente calma, è molto preoccupante per le nostre progressioni e per le nostre tasche!

Roma, 11 giugno 2004

RdB/PI Cdc