



RdB/CUB Pubblico Impiego Corte dei Conti

00195 Roma - Via Antonio Baiamonti, 25 - Telefono 06 38762981 - Telefax 06 38762994
✉ info@corteconti.rdbcub.it - Web: www.stato.rdbcub.it

PREMIO INDIVIDUALE 2004

Arrivano i premi, sale la rabbia

I colleghi meritevoli quanto gli altri, ma esclusi nella liquidazione, ci telefonano esponendoci delusione, rammarico, rabbia DEMOTIVAZIONE verso l'impegno futuro da approfondire nel lavoro

QUELLO CHE LA RdB TEMEVA, si e' verificato

PER QUESTO MOTIVO A SUO TEMPO CERCAMMO IN TUTTI I MODI DI EVITARE
L'ISTITUZIONE DEL PREMIO

insieme a voi, però siamo riusciti a centrare l'obiettivo più importante e difficile:

ridurre LE SOMME destinate al PREMIO INDIVIDUALE

da € 900.000,00 (importo 2004) a € 100.000,00 per il 2005

SOMME, CHE ricordiamocelo, sono PRESE DAL Fondo Unico di Amministrazione, quindi
DALLE TASCHE di TUTTI NOI, e che, oltretutto
SONO PENSIONABILI.

COMPRENDIAMO LA DELUSIONE DEI COLLEGHI, ma CI AUGURIAMO CHE ALMENO SIANO
STATI TRA I FIRMATARI DEL REFERENDUM DA NOI PROPOSTO, E CHE NON DEBBANO
PIANGERE LACRIME DI COCCODRILLO:

RISULTATI REFERENDUM

911 voti, a FAVORE dell'abolizione del premio

11 CONTRARI

Risultato di cui le OO.SS. firmatarie di quel pessimo Accordo, oltre che l'Amministrazione, hanno dovuto prendere atto.

La RdB e tanti di voi lo avevano capito. Diversamente anche nel 2005 ci avrebbero sottratto ulteriori ingenti risorse da destinare al premio.

NESSUNO CREDE PIU' AL FATTO CHE LE RISORSE "PREMIALI" VADANO ESCLUSIVAMENTE A CHI MERITA.

COSI' NON E'!!!

UNA PARTE DEI DESTINATARI DEL PREMIO è SICURAMENTE MERITEVOLE
MA, PURTROPPO, TANTI DI QUESTI NON LO SONO
E PROPRIO LORO RITROVIAMO IN TUTTI i prospetti di liquidazione: dei PREMI INDIVIDUALI, delle INDENNITA' (agli importi alti, chiaramente), delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE, degli STRAORDINARI, e via dicendo.

Migliaia di euro in più in busta paga !

Non accettiamo più questa distribuzione discrezionale delle risorse

Federazione delle Rappresentanze Sindacali di Base del Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto, 129 - 00175 Roma - tel. 06/762821 r.a. - fax 06/7628233 - sito web: www.rdbcub.it

Con il prossimo Fondo miriamo ad azzerare gli emolumenti discrezionali, andando VERSO UNA REALE QUATTORDICESIMA (almeno di fatto, se non di diritto)

SE VOI, IL PERSONALE, LO VUOLE SI PUÒ FARE !

Noi, come sindacato, diciamo a coloro che banalizzano la nostra posizione con il “dare tutto a tutti” definendola demagogica e poco premiante per chi lavora, che non è affatto così:

è esattamente il contrario:

COME CI TESTIMONIANO CENTINAIA DI COLLEGHI CHE SI IMPEGNANO SUL LAVORO MA NON VEDONO UNA LIRA !

E'ormai chiaro che se prima tutti beneficiavano di tutto, tra cui certamente, anche i nullafacenti e/o gli “sponsorizzati”, il paradosso attuale, innescato da premi e premietti è che gli incentivi vanno sicuramente agli sponsorizzati, a seguire troveremo qualche meritevole (laddove il Dirigente è capace e responsabile) ma vengono esclusi tutti, proprio tutti quelli che lavorano e che non vogliono chiedere o non hanno un Dirigente serio.

Anche perché non essendo fissati né carichi di lavoro né criteri oggettivi, la corresponsione di questi premi si affida in massima parte soltanto a criteri discrezionali.

A tutti i colleghi delusi:

1. I reclami vanno fatti ai firmatari dell'Accordo che nel 2004 introdusse il premio, cgil-cisl-uil-snaco-flp-cisal, previsto sì dal Contratto 1998 ma SOLO come possibilità e NON come OBBLIGO. Per poterlo imporre queste OO.SS. hanno escluso la RdB dal tavolo delle trattative (luglio 2004)
2. **Regola d'oro:** ricordiamoci che se diamo ai Dirigenti uno strumento discrezionale questi poi... lo usano !
Quindi RIFIUTIAMO o limitiamo tutto ciò che è discrezionale, e che va ad incidere sul nostro salario e sulle nostre pensioni.
Molto semplicemente, e senza voler offendere alcuno, sono di là da venire Dirigenti obiettivi e capaci.
E soprattutto, se si vuole premiare qualcuno, lo si faccia con somme stanziare ad hoc e non sottratte al restante personale.
Chi tra di Voi ha firmato il Referendum può comunque andare orgoglioso di aver sostenuto con lungimiranza questa battaglia, senza aspettare di esserne direttamente danneggiato
3. Ancora più importante:
Prepariamoci alla battaglia sul Fondo unico 2006:
Conserviamo la memoria delle cose e dei fatti. Non facciamoci raggirare con discorsi vuoti sui “migliori”, sui “meritevoli”, ecc...

Il personale è stufo di passare per nullafacente,
Il personale che lavora è tanto, è qui, e vuole tutti i riconoscimenti economici (e non) che gli spettano.

Questa volta vogliamo andare verso una reale “quattordicesima”
(almeno di fatto, se non di diritto)

4. Ora, comunque, pretendiamo di conoscere i nominativi degli assegnatari del premio individuale 2004, ed invitiamo tutti i colleghi esclusi a chiedere ai rispettivi Direttori di motivare oggettivamente e dettagliatamente le motivazioni della loro esclusione.

La storia e la memoria

Vi alleghiamo la scheda del Referendum che ci ha permesso la riduzione dei premi per il 2005, ci deve servire come stimolo per la prossima battaglia sul Fondo Unico 2006

Federazione delle Rappresentanze Sindacali di Base del Pubblico Impiego

Via dell'Aeroporto, 129 - 00175 Roma - tel. 06/762821 r.a. - fax 06/7628233 - sito web: www.rdbcub.it

REFERENDUM PROPOSITIVO

sul Fondo Unico di Amministrazione 2004 **DEL PERSONALE DELLA CORTE DEI CONTI**

SCHEMA DI VOTAZIONE

Considerato che:

- nel FUA 2004 sono confluiti €1.296.640, in buona parte derivanti dagli aumenti contrattuali nazionali 2002-03,
- parte di detta somma è stata destinata, con il CCNI 2002-05, a premi individuali per la somma di € 900.000 e a nuove Posizioni Organizzative (70 circa) per la somma di €126.000, in assenza di parametri oggettivi sul merito,
- una parte di personale non ha mai percepito alcuna indennità ex art. 32 CCNL 1998-01 fino al 2003, pur trovandosi nelle condizioni di diritto, e n. 1620 unità di personale dal 2004 non percepiranno più alcuna indennità, pur trovandosi nelle condizioni di diritto (Indennità video ex Contratto Collettivo Decentrato del 23.10.98)

PROPONGO

di destinare l'intero aumento confluito nel FUA, di **€1.296.640,00**

1. alla remunerazione delle indennità ex art. 32 CCNL 1998-01 (**€600 pro-capite annui**) per **TUTTO** il personale
2. all'aumento dell'importo pro-capite del Premio per la produttività collettiva (+ **€378.00**) da aggiungersi alla media percepita dal personale nel 2003 (di **€850.00 annui pro-capite**),

al fine di raggiungere la somma di **€1.828.00** annui da destinare a **TUTTO** il personale come salario accessorio base,

anche come riconoscimento della maggiore produttività conseguita, del blocco del turn-over, (blocco delle assunzioni nella PA), dei ritardi e blocchi nelle riqualificazioni professionali, nonché dell'adattamento continuo alle modifiche sull'organizzazione del lavoro.

SI

NO

Tracciare la croce sulla risposta prescelta

SE IL PERSONALE C'E', SI PUO' FARE