**PROPOSTA PER GARANTIRE IL PERSONALE A FRONTE DELLA TRASFORMAZIONE AGENZIA DEMANIO IN ENTE PUBBLICO ECONOMICO**

*A CURA DELLE RdB/CUB – Rappresentanze sindacali di base*

Ai dipendenti deve essere fornito, **PREVENTIVAMENTE A QUALSIASI OPZIONE**, un chiaro quadro di ciò che significa transitare eventualmente all'Ente Pubblico Economico (contratto, tipo di attività, etc).
Proponiamo, a tal fine, che ai dipendenti che dovessero restare nell'Ente Pubblico Economico, debbano essere fornite adeguate garanzie, **sul piano contrattuale e dei livelli di occupazione**, di mantenimento (almeno) della situazione attuale **fino al termine della loro esperienza lavorativa**.
Solo a questo punto i dipendenti potranno optare, Ente Pubblico Economico o no e, nel secondo caso, indicare amministrazione e luogo di lavoro preferiti.
L'**opzione che deve essere accettata, INCONDIZIONATAMENTE**, eventualmente **in soprannumero**, senza limiti di organici, e senza in nessun modo condizionare le procedure di mobilità volontaria o di assegnazione ex legge 104/92 presenti e future.

I DIPENDENTI DELL'AGENZIA DEL DEMANIO

UFFICIO _____

| COGNOME NOME | FIRMA |
|---|---|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

**FOTOCOPIARE (SE NECESSARIO) SOTTOSCRIVERE ED INVIARE AL FAX 06 233 200 763**