



## Non deleghiamo .. il Contratto, i Diritti, le Nuove ..Piante organiche, le Assunzioni, le Riqualificazioni

Prime conseguenze del post-guerra : il 17 aprile nella riunione tenutasi all'Aran tra sindacati e parte pubblica è stato confermato : **BLOCCATO IL CONTRATTO STATALI, BLOCCO di TUTTI I CONTRATTI**

- ❑ **SOLDI E DIRITTI.** Dopo l'ebbrezza della riqualificazione che ha colpito 1/3 del personale in servizio nel Ministero dell'Interno e circa la metà del personale del Viminale, i colleghi, **persino i riqualificati** si ritrovano tasche ancora vuote e ci chiedono per e-mail o di persona a quando i **prossimi spiccioli**. Non è raro vederli stazionare dinanzi alle bacheche che riportano le ricche cifre promesse ( circa 45 euro medie - nette a regime ) dal contratto pre-siglato il 28 febbraio scorso dai Confederati e da qualche sigla autonoma in assenza di qualsiasi consultazione col personale. Questo contratto oltre a confermare la diminuzione dei diritti, conferma altresì che le **vacche magre** dei contrattualizzati convivono con le **vacche grasse** dei dirigenti di tutti i comparti.

che nessuno si illuda ...Era necessario retribuire meglio la classe dirigente perché portasse a compimento il piano governativo-confindustriale che prevede in primis la distruzione dei diritti e quindi la futura esternalizzazione di gran parte dei servizi pubblici **e non solo della... sanità** .

Solo RdB ha portato innanzi una solitaria campagna di denuncia del progetto alla base della privatizzazione, solo RdB continua a denunciare la pochezza degli aumenti salariali, l'importanza di ricostituire una base di solidarietà tra i lavoratori portando avanti battaglie importanti come la campagna referendaria sull'art.18 .

**Il contratto bloccato** in questi giorni per l'ulteriore irrigidimento della parte pubblica ( su scadenze di termini per l'avvio e la conclusione dei procedimenti disciplinari e base pensionabile conferma lo slogan di un manifesto RdB CUB "Ceder Un Peu " (e si è ceduto veramente tanto), C'est Ceder Beaucoup.. " L'accordo sulla scala mobile è stato l'inizio della china, tutto il resto una diretta conseguenza

## □ IL MIRAGGIO DELLE ASSUNZIONI E GLI ESUBERI DELL'AREA A.

Un sunto del precorso : La Finanziaria 2003 consente l'assunzione di 1000 unità tra il 2003 ed il 2005, più precisamente di 500 unità per il 2003.

L'individuazione delle piante organiche provinciali è propedeutica alle assunzioni, ma l'Amministrazione ha finora presentato una proposta risibile ( il 13 settembre 2002 e il 15 gennaio 2003) in particolare rispetto agli Uffici di P.S. dove, nonostante la legge 288/98 e la Circolare Napolitano, che individuavano in quegli uffici le sedi prioritarie delle carenze di organico dell'Amministrazione Civile, vi ha attribuito solo il 10% dell'aumento di 5000 unità previsto dalla legge.

### La Disdetta Dell'accordo Sui Trasferimenti E La Mancanza Di Piante Organiche Provinciali Blocca Di Fatto La Mobilità Interprovinciale Del Personale E Le Assunzioni.

- Successivamente alla determinazione delle piante organiche, l'Amministrazione ha intenzione come primo atto di assumere i figli o le vittime della criminalità organizzata e del terrorismo come prevede la legge 407/98.

In cifre...la legge parla della possibile copertura degli organici fino al 10% delle vacanze , secondo i dati fornitici dall'amministrazione il 10% rappresenta per l'area B **166 unità** su 1666 carenze, **36** per la posizione economica C2 su 368 carenze - e **237** su 2370 carenze del livello C1 . In totale 433 unità ( per ora sono pervenute solo 167 domande) che potrebbero teoricamente essere assunte per chiamata diretta, a seconda dell'ordine cronologico nella presentazione delle domande, ed inquadrare dopo aver superato un concorso di idoneità.

- Le restanti vacanze dovranno essere coperte con la mobilità da altri Ministeri, previo accordo sindacale, attivando le procedure previste dall'art. 4 comma 2 della legge del 16 gennaio 2003 n. 3 e quindi attingendo dalle liste degli esuberi già in possesso della Presidenza del Consiglio dei Ministri o facendo transitare personale pubblico previo nulla-osta dell'Amministrazione di provenienza ( ex art.30 ex l. 29/93) o... infine previo espletamento dei concorsi pubblici.
- Chi ha presente la situazione dell'area **A ( 690 unità in esubero)**, ben ne comprende la complessità, visto che se nel 2003 si procederà effettivamente alle assunzioni tramite mobilità, si avrà un conseguente riempimento del livello B1, livello a cui aspirano i 2200 appartenenti all'area A già in servizio nel nostro Ministero di cui 690 in esubero. Quindi qualsiasi passaggio precluderà in primis la possibilità ad **un interno dell'Interno** di riqualificarsi e di lavorare serenamente .

RdB ha denunciato da sempre l'insensatezza di una riqualificazione che non portasse alla totale eliminazione dell'area A e ciò sia nell'accesa fase contrattuale che ha preceduto il contratto integrativo del Ministero dell'Interno, sia in sede ARAN, dove ha richiesto una soluzione definitiva di un problema diffuso e sentito nel Comparto Ministeri.

**I PASTICCIACCI, LA MIOPIA, LA CIECA VOLONTÀ DEI CONFEDERALI HA CREATO UNA SITUAZIONE ESPLOSIVA PER I DIPENDENTI INQUADRATI AL LIVELLO A CHE SIN D'ORA DEVONO MOBILITARSI PER RIAFFERMARE LA PROPRIA DIGNITÀ E CAPACITÀ DI RIVENDICAZIONE.**

Roma, 17.4.2003

RdB Interno