

## IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L' ANNO 2004

Il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno 2004, presso il Dipartimento per gli Affari interni e territoriali, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale.

Visto il CCNL relativo al comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003;

### LE PARTI CONCORDANO

#### **Art. 1**

#### **Fondo unico di amministrazione**

Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2004, ammontanti ad € 39.513.142,00, come riportato nel prospetto allegato "A", sono utilizzate per le finalità indicate all'art. 2.

#### **Art 2**

#### **Utilizzo del fondo unico di amministrazione**

1. Le risorse che compongono il fondo sono utilizzate per:

a. erogare l' **indennità di professionalità**, che assorbe un importo quantificato in euro 23.009.986,72, come riportato nel prospetto allegato "B". Gli istituti normativi e contrattuali utili ai fini della individuazione delle giornate di presenza, oltre all'effettivo servizio prestato, sono: ferie, permessi retribuiti, assenze per malattia nei termini previsti dall' art. 21 del CCNL - comparto Ministeri, sottoscritto il 16.5.1995, assenze per malattia dovute a causa di servizio ed infortunio sul lavoro, assenze per congedi parentali nei limiti previsti dalla legge 8 marzo 2000, n. 53;

b. finanziare il **fondo di sede**, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità in servizio al 31.12.2003, per una somma pari ad euro 343,00 pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che

assorbe un importo quantificato in euro 9.372.220,15, come riportato nel prospetto allegato "C". Ogni sede, individuata come sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU, utilizzerà lo stanziamento per retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione;

c. finanziare 425 turni per le tutte esigenze di **reperibilità**, compresi i CAPI, **per ciascuno dei 102 UTG** per un importo massimo quantificato in euro 1.039.830,03, come riportato nel prospetto allegato "D";

d. finanziare **turni di reperibilità presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro 117.141,43, come riportato nel prospetto allegato "E";

e. finanziare **turnazioni presso le Questure ed altri Uffici di P .S.** in ragione delle particolari esigenze del servizio mensa che assorbe un importo massimo quantificato in euro 286.471,33, come riportato nel prospetto allegato "F";

f. finanziare **turnazioni presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro 106.884,14, come riportato nel prospetto allegato "G";

g. finanziare le **posizioni organizzative**, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, che assorbono un importo massimo quantificato in euro 71.274,92 come riportato nel prospetto allegato "H". Le fasce retributive sono individuate, secondo i parametri fissati per l'attribuzione dell'indennità di posizione del personale dirigente contrattualizzato, in euro 2.582,28 per la 1<sup>^</sup> fascia, e euro 2.065,82 per la 2<sup>^</sup> fascia. I criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative sono indicati nell'accordo del 31.01.2001. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative saranno determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese;

h. erogare la somma di euro 2.731.348,00, a titolo di **indennità sostitutiva di riqualificazione professionale**, al personale in servizio interessato ai passaggi all'interno delle aree ai sensi dell'art.8 del contratto collettivo integrativo sottoscritto il 1° marzo 2004, per il periodo 2.3.2004 – 31.12.2004, secondo la tabella di cui all'allegato "I" ;

- i. gli sviluppi economici di cui all'art. 17 del CCNL 1998-2001, già finanziati negli anni precedenti, sono incrementati nel numero secondo la tabella di cui all'allegato "L" sulla base delle graduatorie già predisposte, per un importo complessivo di euro 2.777.985,27;
2. Ai fini dell'erogazione dei vari compensi, le posizioni economiche di riferimento sono quelle rivestite al 31.12.2003.
3. **I risparmi di cui al comma 1, lettere a), c), d), e) e f)** andranno ad integrare le somme assegnate al fondo di sede di quelle strutture sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU dove gli stessi si sono verificati.
4. Gli eventuali **risparmi di cui al comma 1, lettere g) e h)**, andranno ad integrare le somme del fondo unico di amministrazione 2005.

**Per l' Amministrazione:**

Sottosegretario di Stato  
Sen. Antonio d' ALI'

Capo Dipartimento affari interni  
e territoriali  
Prefetto Sabato MALINCONICO

Direttore centrale risorse umane  
Prefetto Luciana LAMORGESE

Direttore dell'Ufficio relazioni sindacali  
Viceprefetto Maria Cristina CIMMINO

**Per le OO.SS.:**

CGIL/F.P .

CISL/FPS

UIL/P.A.

CISAL INTESA

CONFSAL/UNSA

FLP

RdB/PI