



# RdB/CUB Pubblico Impiego Settore Stato

COORDINAMENTO INTERNO

Palazzina F. Secondo Piano

06233249052 - 0646526648

Tel. 064652666 - 3337843926 - 3476332716

Email: info@interni.rdbcub.it

Confederazione  
**RdB**  
**CUB**  
Unitaria di Base



AL MINISTRO DELL'INTERNO  
ON. GIUSEPPE PISANU

AL DIRETTORE CENTRALE DELLE RISORSE UMANE  
PREFETTO LUCIANA LAMORGESE

AL DIPARTIMENTO AFFARI INTERNI  
E TERRITORIALI - UFFICIO ORGANIZZAZIONE-

AL SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO  
PREFETTO CARMELA PAGANO

## OGGETTO : Retribuzioni accessorie - Lavoro straordinario- Banca dell'ore

E' stato segnalato alla scrivente O.-S. che sia in sede centrale che in sede periferica una piccola percentuale abbia ricevuto quote aggiuntive di competenze accessorie (straordinario), a prescindere dalle ore effettivamente svolte per il mese di dicembre .

Sarebbe stato inoltre segnalato che in alcuni UTG (Crotone-Bari, Napoli...) le cifre percepite si aggirerebbero dagli 800 euro di un B1 a 1700.00 di un C2. Se ciò fosse confermato si tratterebbe sicuramente di una distribuzione illegittima e del tutto lasciata alla discrezionalità dei vari dirigenti dei residui dei capitoli delle retribuzioni accessorie.

Sarebbe stato inoltre segnalato che in molte sedi si procederebbe a versare solo ad alcuni dipendenti somme aggiuntive di competenze accessorie anche mensilmente.

La prevista procedura dell'accredito diretto su cc. Bancario o postale delle competenze accessorie, sicuramente costituisce un passo verso l'ulteriore razionalizzazione e semplificazione di talune procedure amministrative, ma apre anche la strada a differenziazioni retributive prive di qualsivoglia controllo.

La scrivente O.S. propone quindi una revisione immediata dell'accordo sulla Banca delle ore in modo che gli eventuali residui del monte ore straordinario vengano effettivamente suddivisi tra tutti i dipendenti e non solo tra taluni a prescindere dalle ore effettivamente svolte, consentendo un'aliquota pro-capite più elevata di lavoro straordinario e supplementare da quantificare su un apposito tavolo di trattativa.

Inoltre, diventa imprescindibile richiedere agli organi in indirizzo una verifica su quanto esposto procedendo all'esame della retribuzione annuale dei dipendenti di alcuni UTG e di talune Direzioni Centrali estrapolando i dati relativi all'indennità di professionalità e al fondo di sede e basando l'analisi solo sulle somme percepite annualmente come competenze relative al lavoro straordinario.

Si richiede quindi l'avvio di un'ispezione ministeriale e una dettagliata informativa dei risultati della stessa.

Roma, 24.2.2005

p.RdB P.I. Coordinamento Interno  
Maria Gabriella Ierardi