

Programma di attuazione della mobilità interna ordinaria nonché quella connessa alla mobilità esterna.

MOBILITA' INTERNA ORDINARIA

22 GIUGNO informazione preventiva alle OO.SS. sui criteri per l'individuazione dei profili professionali e degli ambiti territoriali con vacanza di organico per i quali si intende ricorrere alla mobilità

Successiva individuazione dei nominativi dei dipendenti interessati al trasferimento in data 5 luglio.

Decorrenza dei trasferimenti 1° settembre

MOBILITA' ESTERNA

5 LUGLIO informazione preventiva alle OO.SS. sui criteri per i trasferimenti connessi alla mobilità esterna.

15 SETTEMBRE individuazione dei nominativi dei dipendenti interessati al trasferimento connesso ai due bandi di mobilità .

Avuta notizia dell'assunzione in servizio dei dipendenti transitati a seguito di mobilità esterna si procederà ai trasferimenti connessi.

Pertanto, per le immissioni previste per il 3 ottobre (1° bando) si procederà ai movimenti connessi entro il 1° dicembre. Alle immissioni previste per il 12 dicembre (2° bando) si procederà ai movimenti connessi entro il 15 febbraio.

Non sono previsti, a fronte degli ingressi a seguito di mobilità esterna, movimenti connessi in ambito comunale e cittadino.

Informazione preventiva alle OO.SS. firmatarie del ccnl ai sensi dell'articolo 9 dell'accordo collettivo integrativo per l'attuazione della mobilità volontaria all'interno dell'Amministrazione

Al fine della individuazione dei profili professionali e degli **ambiti provinciali** con vacanze di organico per i quali si intende ricorrere alla mobilità sono stati utilizzati i seguenti criteri.

- 1-a)** Sono state esaminate le aspirazioni al trasferimento di tutti coloro che si trovano nella prima posizione in graduatoria in esubero di profilo nell'ufficio di appartenenza e che richiedano sedi con vacanze di organico provinciale nel profilo di appartenenza.
- Tra più aspiranti in servizio nello stesso Ufficio è stata considerata la posizione di coloro che si trovano nel profilo con maggiore percentuale di esubero, valutando positivamente il dipendente che aspira alla sede con maggiore carenza di organico nel profilo, consentendo, in tal modo, l'uscita di una unità per ciascun ufficio, purché lo stesso si trovi in una situazione di organico complessivo non inferiore al 70%;
- 1-b)** Qualora l'ufficio di uscita presenti una condizione di organico inferiore al 70%, l'uscita del dipendente che si trova nelle condizioni di cui sopra è stata consentita solo in presenza di un trasferimento in entrata nell'ufficio;
- 1-c)** Favorire le aspirazioni al trasferimento verso le sedi del nord, con vacanze di organico nel profilo di appartenenza formulate da dipendenti in servizio presso uffici del centro sud.
- 2)** In connessione a tali movimenti e pertanto ad essi subordinati, sono state prese in considerazione:
- 2-a)** le aspirazioni al trasferimento di altri dipendenti di pari profilo primi in graduatoria per sedi che presentano carenze di profilo in ambito provinciale;
- 2-b)** le aspirazioni al trasferimento di dipendenti di altro profilo professionale della medesima area, purché in esubero nell'ufficio di appartenenza che aspirano a sedi con carenza di profilo in ambito provinciale;
- 3)** Sono stati, infine, previsti i movimenti connessi di coloro che, pur trovandosi nelle condizioni di cui al punto 1, aspirano a sedi che non presentano carenze provinciali di profilo, purché da queste ultime sedi sia possibile il trasferimento di altro pari profilo che trovi posto nella sede richiesta. Tali criteri consentono il trasferimento di 64 dipendenti da una provincia ad un'altra nonché gli eventuali movimenti connessi in ambito comunale.

oOo

E' stata inoltre prevista la possibilità di disporre lo scambio in ambito regionale di altri 8 dipendenti.

- *** Al fine della individuazione dei profili professionali e degli **ambiti comunali** con vacanze di organico per i quali si intende ricorrere alla mobilità sono stati utilizzati i medesimi criteri della mobilità provinciale prevedendo il trasferimento di 16 dipendenti.

E' stata inoltre prevista la possibilità di disporre lo scambio in ambito provinciale di altri 14 dipendenti.