

## MINISTERO DELL'INTERNO

Il giorno 30 luglio 2003, presso il Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale.

Visto il ccnl relativo al comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;

le parti sottoscrivono la seguente

### IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

#### TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art.1

##### **Campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo nazionale integrativo, di seguito chiamato ccni, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato dipendente dal Ministero dell'Interno destinatario del ccnl comparto ministeri, esclusi i dirigenti e il personale della carriera prefettizia.

Nel testo del contratto si intende per ccnl il contratto collettivo nazionale di lavoro comparto ministeri stipulato il 12 giugno 2003.

##### Art.2

##### **Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del ccni**

Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2002-31 dicembre 2005 per la parte normativa ed il periodo 1 gennaio 2003-31 dicembre 2003 per la parte economica.

Per il FUA 2003 le parti si incontreranno entro il 30 settembre p.v..

Gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione.

Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno 3 mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto.

Il presente ccni è portato a conoscenza di tutti gli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione entro 5 giorni dalla stipulazione, anche attraverso il sito internet.

Ai fini della contrattazione del fondo unico di Amministrazione per gli anni 2004 e 2005 le parti si incontreranno entro il 31 marzo di ciascun anno di riferimento.

## TITOLO II - RELAZIONI SINDACALI

### Art.3

#### Relazioni sindacali

Per quanto riguarda le relazioni sindacali si richiamano le disposizioni previste dall'art.3 del ccni 1998-2001.

### Art.4

#### Contrattazione collettiva integrativa

E' demandata alla contrattazione collettiva integrativa di livello nazionale, ai sensi dell'art. 5 del ccnl, l'individuazione dei criteri generali per l'attuazione della mobilità volontaria dei dipendenti del Ministero dell'Interno tra sedi centrali e periferiche o tra sedi periferiche nonché della mobilità all'interno del comparto o con gli altri comparti.

Le parti si incontrano entro 60 giorni dall'entrata in vigore del presente contratto per verificare la possibilità di integrare le materie oggetto di informazione preventiva e/o successiva, ai sensi dell'art.5, comma 2, del ccnl, con particolare riferimento a:

- 1 - politiche occupazionali per il reclutamento del personale, sia dall'esterno che dall'interno della Amministrazione e in riferimento anche ad assunzioni a tempo determinato;
- 2 - indicazione delle risorse finanziarie attribuite al Ministero dell'Interno utilizzabili a fini retributivi o che influiscano sull'organizzazione del lavoro;
- 3 - distribuzione delle ore di lavoro straordinario e relative prestazioni.

## Art.5

### Forme di partecipazione

Entro 60 giorni dall'entrata in vigore del presente ccni, sono istituiti il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing ai sensi dell'art.6 del vigente ccnl e la Commissione paritetica per la verifica dei profili professionali di cui al successivo art.9 del presente ccni.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del ccnl provvedono a designare entro e non oltre 15 giorni dall'entrata in vigore del presente ccni i propri rappresentanti - effettivi e supplenti - in seno al Comitato e alla Commissione di cui al comma 1.

## Art. 6

### Codice di condotta relativo alle molestie sessuali nei luoghi di lavoro

A seguito di proposta del Comitato Nazionale per le Pari Opportunità dell'Amministrazione civile dell'Interno e nel rispetto delle forme di partecipazione di cui al ccnl 1998-2001, l'Amministrazione adotta, entro il 31 dicembre 2003, ai sensi dell'art. 17 del ccnl, il "codice di condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro".

Del codice di cui al comma 1 è garantita la più ampia informazione anche tramite strumenti telematici.

## TITOLO III - CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

## Art.7

### Individuazione dei contingenti per la riqualificazione

Nel confermare l'attuale sistema di classificazione previsto dal ccnl 1998-2001 e nell'intento di proseguire il processo di valorizzazione professionale dei lavoratori, secondo quanto disposto dall'art.8 del ccnl, le parti si impegnano a sottoscrivere un verbale di concertazione con il quale vengono individuati, per ciascun profilo professionale, i contingenti numerici da destinare alla riqualificazione, nella misura del 50% dei posti disponibili per ciascun profilo.

## Art.8

### Criteri per i passaggi

Per la riqualificazione si utilizzeranno i criteri già stabiliti nel corso della precedente fase, con le seguenti eccezioni:

- a) per l'accesso alla posizione economica B1 l'accertamento dell'idoneità e della professionalità necessaria verrà effettuato tramite superamento di una prova selettiva consistente nella somministrazione di tests a risposta multipla da svolgersi a livello decentrato;
- b) ai fini dell'accesso a profili professionali relativi a posizioni economiche superiori verranno seguiti i seguenti criteri:
- qualora venga richiesta la laurea, si considereranno le equipollenze stabilite dalle norme vigenti, di cui all'elenco allegato sub1 che fa parte integrante del presente accordo;
  - qualora venga richiesto il diploma di scuola secondaria di secondo grado verranno presi in considerazione solo quelli conseguiti al termine di corsi della durata di 5 o 4 anni, nonché i diplomi di operatore della gestione aziendale e operatore dell'impresa turistica di cui al decreto del Ministero della Pubblica Istruzione del 14 aprile 1997, pubblicato in G.U. n.117 del 22.5.1997;
  - nei passaggi all'interno dell'area di cui all'art.10 del ccni 1998-2001 è disapplicata la disposizione secondo cui "coloro che intendono passare a posizioni economiche superiori appartenenti a settori diversi da quello di provenienza, che non siano in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, devono dimostrare, sulla base di atti formali coevi di data certa, di svolgere attività nel settore nel quale intendono accedere e di averla svolta per un periodo continuativo non inferiore a tre anni";
  - saranno valutati i "masters" attinenti a materie specifiche del settore per il quale il dipendente concorre, purché conseguiti al termine di corsi di durata non inferiore ai 6 mesi con esame finale.

L'Amministrazione si riserva di verificare il possesso dei titoli di studio richiesti e degli altri requisiti indicati dal bando al termine delle procedure concorsuali.

#### Art.9

#### Commissione paritetica per la verifica dei profili professionali

È istituita una Commissione paritetica per la verifica dei profili professionali.

Tale commissione ha il compito di verificare la rispondenza degli attuali profili al nuovo assetto organizzativo del ministero dell'Interno, valutando l'opportunità di proporre alle parti la modifica o l'integrazione dei profili professionali anche ai fini di una loro eventuale semplificazione.

#### Art.10

#### Mansioni superiori

Le parti si incontreranno entro il 31.12.2003 per definire i criteri per il conferimento delle mansioni superiori ai sensi dell'art.24, comma 4, del ccnl 1998-2001.

## TITOLO IV - LAVORO STRAORDINARIO

### Art.11

#### Lavoro straordinario prestato presso gli Uffici Territoriali del Governo

A seguito delle recenti modifiche intervenute nell'organizzazione interna delle Prefetture - Uffici Territoriali del Governo, l'Amministrazione si impegna a redistribuire i fondi già assegnati agli Uffici di Gabinetto per la remunerazione del lavoro straordinario tra lo stesso e l'Area 1 "Ordine e Sicurezza Pubblica" costituita con D.M. 18.11.2002.

## TITOLO V - NORME FINALI E TRANSITORIE

### Art.12

#### Norme finali

Le materie non trattate nel presente accordo restano interamente disciplinate dalle vigenti disposizioni contrattuali.

Per l'Amministrazione:

Per le OO:SS:

FP/CGIL

FPS/CISL

UIL/PA

CISAL INTESA

CONFSAL/UNSA

FLP

**DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI**  
**Direzione Centrale per le Risorse Umane**  
*Ufficio di Organizzazione*

**VERBALE DI CONCERTAZIONE**

**OGGETTO:** Art.7 ccni 2002/2005.

A seguito del confronto con le OO.SS firmatarie del ccni 2002/2005, le parti concordano sulla individuazione dei contingenti di personale destinati alla riqualificazione secondo l'unita tabella che costituisce parte integrante del presente verbale.

Roma, 30 luglio 2003

**Per l'Amministrazione:**

**Per le OO.SS:**

FP/CGIL

FPS/CISL

UIL/PA

CISAL INTESA

CONFSAL/UNSA

FLP

*[Firma illeggibile]*  
*[Firma illeggibile]*  
*[Firma illeggibile]*

*[Firma illeggibile]*  
*[Firma illeggibile]*  
*[Firma illeggibile]*

Posizione economica	Profilo professionale	Posti disponibili
<b>C3</b>	Direttore Amministrativo	17
	Direttore amm.contabile	81
	Direttore Trad. Interprete	2
	Direttore coord. Servizio sociale	1
<b>Totale:101</b>		
<b>C2</b>	Funzionario amministrativo	38
	Funzionario amm. Contabile	103
	Funzionario di organizzazione	3
	Revisore Traduttore Interprete	5
	Funzionario informatico	5
	Bibliotecario	6
<b>Totale 156</b>		
<b>C1</b>	Collaboratore amministrativo	463
	Coll. amm.vo contabile	254
	Traduttore Interprete	101
	Assistente sociale coordinatore	42
	Collaboratore informatico	82
<b>Totale 942</b>		
<b>B3</b>	Assistente amministrativo	323
	Assistente amm. Contabile	53
	Assistente statistico	4
	Assistente linguistico	30
	Tecnico coordinatore	1
	Tecnico coordinatore di centro stampa	1
	Assistente informatico	264
	Assistente di biblioteca	2
	Educatore esperto	10
	Responsabile mensa	5
	<b>Totale 693</b>	
<b>B2</b>	Operatore amministrativo contabile	362
	Manutentore esperto	13
	Operatore esperto per l'alimentazione	38
	Cameriere direttore di sale e di bar	50
	Operatore esperto di centro stampa	11
	Sorvegliante di allevamento	20
	Educatore	11
<b>Totale : 505</b>		
<b>B1</b>	Coadiutore amm. Contabile	44
	Manutentore	7
	Operatore per l'alimentazione	15
	Buttero	3
	Aiuto educatore	1
<b>Totale 70</b>		