

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI BIENNIO ECONOMICO 2004 - 2005

Il giorno 25 gennaio 2006 alle ore 23,00, presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:

L' ARAN nella persona dell'avv. Massimo Massella Ducci Teri membro del Comitato Direttivo Massella Ducci Teri

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali :

### Organizzazioni sindacali :

CGIL FP Costa

CISL FPS Costa

UIL PA Costa

CONFSAL/UNSA Costa

FLP Costa

RDB/PI NON FIRMA

SNAPRECOM Costa

FEDERAZIONE INTESA\* \_\_\_\_\_

### Confederazioni :

CGIL Costa

CISL Costa

UIL Costa

CONFSAL Costa

USAE \_\_\_\_\_

RDB - CUB //

} CONFINTESA \_\_\_\_\_

\*ammesse con riserva

Al termine della riunione le parti, sottoscrivono l'allegata Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro.

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI  
LAVORO RELATIVO  
AL PERSONALE DEL COMPARTO  
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DI MINISTRI**

**BIENNIO ECONOMICO 2004-2005**

FRCGIL  
CISLFP  
SNAPRECON  
FLP

*[Handwritten signatures and initials for FRCGIL, CISLFP, SNAPRECON, and FLP]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Art. 1

**Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto biennale**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente del comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri di cui all'art. 9 del CCNQ del 18 dicembre 2002.
2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui ai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto.
4. Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le norme del precedente CCNL.

FP CGIL  
fpa  
alca  
CISL FP  
Lopullo  
Lopullo  
M. Della

SNAPRECOM  
Lopullo  
Lopullo

FLP  
W

Pozzi  
Pozzi

Lopullo  
Lopullo

Art. 2

Stipendio tabellare

1. Gli stipendi tabellari, come stabiliti dall'art. 76, comma 4, del CCNL del 17 maggio 2004, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A, alle scadenze ivi previste.
2. Gli importi annui degli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione del comma 1 sono rideterminati alle scadenze stabilite dalla allegata Tabella B.
3. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale prevista dall'art. 2, comma 6, del citato CCNL del 17 maggio 2004.

FPCGIL  
CISC FP  
fno  
Que DP  
T. J. J.  
M. J. J.  
M. J. J.

S. KAPRECOH  
K. J. J.  
FP - - W

FCP  
K. J. J.

M. J. J.  
K. J. J.

K. J. J.  
K. J. J.

### Art. 3

#### Effetti dei nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente contratto hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul compenso per lavoro straordinario, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'indennità di cui all'art. 64, comma 4 ed all'art. 67, comma 7 del CCNL del 17 maggio 2004, sull'equo indennizzo, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi, comprese la ritenuta in conto entrata Tesoro od altre analoghe ed i contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 2 sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio economico 2004-2005. Agli effetti dell'indennità di buonuscita, di licenziamento, nonché quella prevista dall'art. 2122 c.c. si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.
3. Resta confermato quanto previsto dal comma 3 dell'art. 78 del CCNL del 17 maggio 2004.

FP CGIL  
ma  
ad DJ  
CCNLFP  
Bucchi  
Pierluigi  
M. M. M.

SNAPRECOH  
M. M. M.  
FP - - W  
FCP  
M. M. M.

B. B.  
B. B.

M. M.  
M. M.

Art. 4

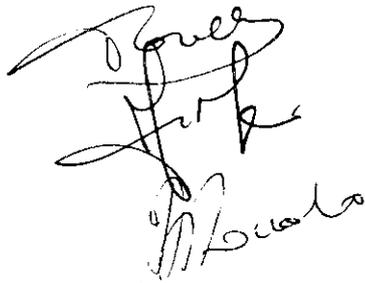
Fondo unico per la Presidenza

1. Al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, il Fondo unico per la Presidenza di cui all'art. 82 del CCNL del 17 maggio 2004 è incrementato di un importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003 (corrispondente a € 12,24 per tredici mensilità per i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2003) con decorrenza dal 31 dicembre 2005 ed a valere sull'anno 2006.

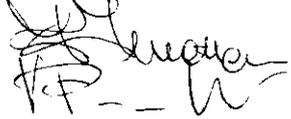
FRIGIL



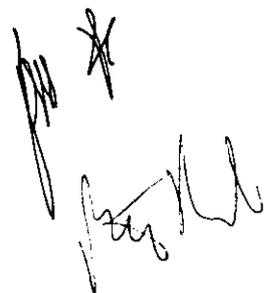
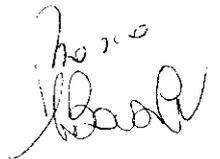
e ISLFP



SNAPRIZO H



FLP 



Art. 5

Indennità di Presidenza

1. L'indennità di cui all'art. 85 del CCNL del 17 maggio 2004 è incrementata nelle misure mensili lorde ed alle scadenze indicate nella allegata tabella C.
2. A seguito dell'applicazione del comma 1 l'indennità di Presidenza è rideterminata nei valori indicati nella medesima tabella C.

FP CGIL

fn  
PF  
OCC

CISL FP

Bozza  
Fiorini  
Mancuso

SWAPRECOPI

Stella  
VF - - W

FLP

W

Bozza  
Bozza

Bozza  
Bozza

**Art. 6**  
**Buoni pasto**

1. A decorrere dal 31.12.2005, il valore economico del buono pasto di cui all'art. 97 del CCNL del 17 maggio 2004, è rideterminato in €7,00.

FS CGIL

*[Handwritten signature]*

CISL FP

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

SNAPRECOH

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

FLP

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

# Tabella A

## Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Aree	Fasce retributive	dal 1 gennaio 2004	dal 1 febbraio 2005
TERZA	Ispettore gen. r.e.	61,93	86,61
	Direttore div. r.e.	57,56	80,50
	F7	56,50	79,01
	F6	53,24	74,45
	F5	49,87	69,74
	F4	49,87	69,74
	F3	45,39	63,49
	F2	41,47	57,99
	F1	41,47	57,99
	SECONDA	F6	42,96
F5		41,61	58,20
F4		37,96	53,09
F3		37,96	53,09
F2		35,71	49,94
F1		33,95	47,48
PRIMA	F2	32,15	44,96
	F1	32,15	44,96

FPCGIL

ms  
Bjale

CISL FP  
Lombardi

Momb

Handwritten signature

SIAPRECOH  
Handwritten signature

FLI

Handwritten signature

# Tabella B

## Nuova retribuzione tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità

Aree	Fasce retributive	dal 1 gennaio 2004	dal 1 febbraio 2005
TERZA	Ispettore gen. r.e.	27.410,38	28.449,70
	Direttore div. r.e.	25.474,93	26.440,93
	F7	26.678,00	27.626,12
	F6	25.138,88	26.032,28
	F5	23.548,41	24.385,31
	F4	22.070,82	22.907,72
	F3	20.090,84	20.852,67
	F2	19.035,00	19.730,92
	F1	18.352,76	19.048,68
	SECONDA	F6	19.015,52
F5		18.419,32	19.117,72
F4		17.862,04	18.499,12
F3		16.801,75	17.438,83
F2		15.803,74	16.403,02
F1		15.026,78	15.596,54
PRIMA	F2	14.759,51	15.299,03
	F1	14.229,11	14.768,63

FPCGIL  
 De G...  
 SWAP...  
 VP - W  
 CISL FP  
 [Signature]  
 [Signature]  
 M...  
 ELP  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

# Tabella C

## Incrementi mensili dell'Indennità di Presidenza

Valori in Euro mensili da corrispondere per 12 mensilità

Aree	Fasce retributive	dal 1 gennaio 2004	dal 31 dicembre 2005	Indennità dal 31 dicembre 2005
TERZA	Isp. gen. r.e.	6,84	10,57	434,88
	Dir. div. r.e.	6,80	10,51	432,51
	F4-7	6,71	10,37	426,62
	F3	5,92	9,15	376,46
	F2	5,51	8,52	350,51
	F1	5,51	8,52	350,51
SECONDA	F3-6	4,74	7,33	301,53
	F2	4,36	6,74	277,32
	F1	3,96	6,12	251,95
PRIMA	F2	3,93	6,08	250,19
	F1	3,93	6,08	250,19

FP CGIL

*[Handwritten signature]*

SNAPBEZOTT

*[Handwritten signature]*  
ATP - W

CISL & FP

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
M. Quarta

FLP  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

In considerazione della recente istituzione del comparto e della necessità di individuare con precisione le componenti retributive rilevanti ai fini della determinazione dei parametri di riferimento per la definizione degli incrementi contrattuali, le parti danno atto della necessità che per il prossimo biennio economico venga istituito uno specifico tavolo tecnico presso l'ARAN al fine di effettuare opportune ed approfondite verifiche al riguardo, che dovranno concludersi prima dell'avvio del negoziato.

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2

Le parti ribadiscono la necessità di esaminare, nel prossimo quadriennio 2006-2009, le problematiche relative alla decurtazione dell'indennità di Presidenza nei periodi di assenza per malattia inferiore ai quindici giorni.

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.3

Le parti, tenuto conto degli effetti dell'art. 6 del presente CCNL, danno atto che le risorse utilizzate nella contrattazione integrativa al fine di incrementare il valore economico del buono pasto si rendono disponibili nell'ambito del fondo per altre finalità.

#### DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.4

Nell'ottica della valorizzazione del personale con particolare riguardo al supporto per lo svolgimento delle funzioni di impulso, indirizzo e coordinamento svolte dalla Presidenza, le parti, nel prossimo quadriennio 2006-2009, verificheranno la sussistenza delle condizioni per l'eventuale trasferimento di quote di risorse fisse e continuative, aventi carattere di certezza e stabilità, dal Fondo unico di Presidenza all'indennità di Presidenza.

FP CGIL  
CISL CP  
SNAPRECOH  
FLP  
AAO  
AAO

